

*¿Cuál es el motivo que genera en usted el ingresar a la Maestría en Administración de Proyectos y qué beneficio pretende generar para su organización y la sociedad una vez que finalice sus estudios?*

1

*Inq. Marcos Picado López*

Como parte primordial del desarrollo de una sociedad, el hombre siempre busca el bien de su colectividad, sociedad, familia o grupo. Es este deseo, lo que lo impulsa a obtener el mayor beneficio o bienestar de las diversas actividades de su vida cotidiana, sea un proyecto, empresa u objetivo a desarrollar. La correcta administración de un recurso, es la herramienta óptima para lograr las metas fijadas al inicio de estos procesos, el uso de procedimientos, metodologías, normas y documentos similares, se convierte en la principal fuente de información para determinar el cómo se realizará el proyecto (proceso); de forma que este vaya más allá del ciclo básico de: Planificar-Hacer-Revisar-Actuar.

Los beneficios que son fruto, de una administración profesional de un proyectos tienen su razón primordial en la definición del planeamiento de la fase de coordinación/ejecución del proyecto, estableciendo la forma en cómo se realizará el proyecto, cronogramas, planes de gestión del alcance, de costos, control de calidad, de personal, de las comunicaciones, de riesgos del trabajo y de adquisiciones.

La correcta realización logra; definir, integrar y coordinar los planes adicionales al mismo, controlar, estimar y planificar el proyecto, así como el concepto o meta idealizada al inicio, sirviendo como los lineamientos claves a considerar para la toma de decisiones y su posterior ejecución. Esto, es logrado, mediante la puesta en marcha de políticas y acciones a adoptar, para llegar al término de cada uno de los procesos que conforman nuestro proyecto, respetando para ello los parámetros importantes como lo son el tiempo, recursos disponibles y calidad esperada por el usuario final.

Sin duda alguna, la administración profesional de un proyecto, será la vía que llevará a todos los recursos dispuestos para la ejecución de la obra, a interactuar de forma integral con los demás procesos que tendrán como resultado el alcanzar el objetivo que es la razón, resultado o fin deseado para un proyecto.

El entender los proyectos, organizaciones o empresas, como sistemas cerrados, ha sustentado la creencia de que los métodos y filosofías administrativas debían fundarse sobre los fundamentos de las ciencias exactas, confusión que ha llevado a concebir a las empresas como máquinas. Provocando en estas organizaciones problemas motivacionales que sufren constantemente los empleados, falta de compromiso, exceso de control y desconfianza, falta de verdaderos líderes organizacionales, exceso de procesos administrativos (burocracia), falta total de creatividad, ingenio e innovación, escaso desarrollo humano en el personal.

Las consecuencias que esta manera de actuar generan a mediano y largo plazo, son destructivas y han llevado a las personas y a empresas a comportarse en términos como los siguientes: "nosotros cumplimos, lo demás no nos importa", "lo importante para nuestro grupo es hacerlo lo mejor que podamos, sin importarnos cómo lo hagan los demás", estos ponen en evidencia que el éxito individual es lo que cuenta, aunque éste sea a costa del fracaso de los demás y, por lo tanto, del fracaso empresarial.

A partir de esta visión fragmentada se comprometen recursos económicos, se toman decisiones empresariales, se decide sobre el futuro de la gente que compone la empresa y se elige cómo se presta un servicio o se brinda un producto en un mercado, además de

*¿Cuál es el motivo que genera en usted el ingresar a la Maestría en Administración de Proyectos y qué beneficio pretende generar para su organización y la sociedad una vez que finalice sus estudios?*

2

*Inq. Marcos Picado López*

incidir directamente en la proyección empresarial mediante una mala entendida planificación estratégica.

Esta clase de actitudes impide el mejoramiento continuo, la creatividad la innovación y sobre todo la revolución de los negocios, todas ellas características indispensables de las organizaciones que pretenden ser productivas, competitivas e inteligentes, características propias de las organizaciones de éxito en un mundo globalizado.

Si bien es cierto que se deben hacer cambios radicales en los procesos de trabajo de las empresas, los resultados no son instantáneos, por lo que tienen que estar cargados de grandes cantidades de visión compartida, compromiso y entusiasmo, para asegurar que dichos resultados se obtendrán en el tiempo prometido y que serán sostenibles. El liderazgo que esta forma de pensar y actuar demanda, se basa en entender que si bien la política puede ser el arte de lo posible, el liderazgo es el arte de hacer realidad lo imposible haciendo imprescindible que elementos como la creatividad y la innovación organizacional se conviertan en los hilos conductores del quehacer administrativo.

La empresa conceptualizada de esta forma debe producir un ambiente organizacional teñido por una abundante cooperación, de un ambiente con personas que creen en la ayuda mutua, en la integridad, tanto vista desde el ámbito ético como, de niveles de conciencia en todos los colaboradores sobre los resultados superiores que ninguna de las especialidades o partes, pueden producir por sí solas.

Comprender la importancia de las interrelaciones entre las unidades de una organización permite la mejora constante de sus relaciones con el resto de personal de la empresa, porque cualquier falla en dichas interrelaciones hace que el funcionamiento de la organización como un todo falle. Una empresa que entienda y cimiente su razón de ser en la importancia de las interrelaciones que la conforman, debe estar clara también en que éstas son volátiles, no controlables e impredecibles, lo que hace que el control tradicional evolucione hacia el auto control.

Para lograrlo, los niveles de identificación de la gente con la visión, la misión, los principios y los objetivos generales de un proyecto, debe ser total, para lo cual debe darse una participación real y un involucramiento completo de todo el personal en los procesos de definición y redefinición, así como en el entendimiento de los aportes que cada especialidad debe hacer a la organización como un todo y al resto de especialidades que conforman la organización.

La importancia de la administración de proyectos, radica en la comprensión del mejoramiento continuo de los sistemas que se implementan en los diferentes proyectos y la interacción de estos, logrando una identificación permanente en todos los agentes y los involucrados en él.